



# مُدونة قواعد السلوك للأطراف الخارجية

# 01

---

## مُقدِّمة

تُطبَّق المُدَوِّنة على جميع الموردين والشركاء المُتعهِّدين بأيِّ عمل مع شركة بروج أو لصالحها، وذلك عند العمل معنا أو لصالحنا أو القيام بتمثيلنا لدى الغير.

- |   |     |  |
|---|-----|--|
| 3 | 1.1 | ما هي مُدَوِّنة القواعد؟                 |
| 3 | 1.2 | مَن الذي تُطبَّق عليه مُدَوِّنة القواعد؟ |
-

## ما هي مُدونة القواعد؟

تُحدد مُدونة القواعد الحدّ الأدنى لمعايير ممارسات العمل الأخلاقية التي نتوقعها من أيّ مورّد أو شريك تجاه أيّ جزء من شركة بروج.

وتضع أيضًا القوانين والمعايير الأساسية اللازمة لتنفيذ أعمال بروج بطريقةٍ أخلاقيةٍ وممتثلة لقيم شركة بروج، وبما يتوافق مع تلك القيم.

ينبغي على مورّدينا وشركائنا الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها، وكذلك التصرف بشكلٍ أخلاقيٍّ. كما أننا لا نقبل التعامل مع المورّدين والشركاء الذين ينتهكون القوانين المعمول بها. ولا تُعتبر مُدونة القواعد مُلخصًا لجميع القوانين والمعايير والسياسات التي تُطبّق على أعمال شركة بروج أو أعمال المورّدين أو الشركاء.

لا تُخفف مُدونة القواعد من التزامات المورّد القانونية، ولا تُبطل شروط أيّ اتفاقية تم إبرامها. وفي حال وجود أيّ تضارب بين شروط الاتفاقية المُبرمة بيننا وبين أحد المورّدين أو الشركاء وشروط هذه المُدونة؛ تسري شروط الاتفاقية.

## من الذي تُطبق عليه مُدونة القواعد؟

تُطبّق مُدونة القواعد على جميع المورّدين والشركاء المتعهدين بأيّ عمل لصالح شركة بروج أو العمل باسمها/ تمثيلها لدى الغير، وذلك عند تنفيذهم أعمالًا لصالحنا أو تمثيلنا لدى الغير. عندما نذكر في مُدونة قواعد السلوك لشركة بروج بأننا نتوقع من جميع المورّدين والشركاء الالتزام بمبادئها، فنحن نقصد بذلك أننا نتوقع منهم الامتثال لهذه القواعد.

وفي حال استعان أحد المورّدين أو الشركاء بمقاولين من الباطن للقيام بأعمال خاصة بشركة بروج؛ فإن هذا المورّد أو الشريك يكون مسؤولًا عن ضمان امتثال هؤلاء المقاولين من الباطن لهذه القواعد.

وسنُجري تحديثًا مستمرًا لمُدونة قواعد السلوك من حين لآخر؛ لذا يجب على المورّدين والشركاء الرجوع دائمًا إلى الموقع الإلكتروني: [www.borouge.com](http://www.borouge.com) لضمان الامتثال لأحدث إصدار من مُدونة قواعد السلوك.

نحن نتوقع من مورّدينا وشركائنا ضمان أن موظفيهم الذين يُنفّذون أعمال شركة بروج على درايةٍ تامّةٍ بالمعايير المنصوص عليها في مُدونة القواعد، وأنهم يلتزمون بذلك.

# 02

## العمل سوياً

نحن نتوقع من موردينا وشركائنا الحفاظ على التزاماتهم اتجاهنا و اتجاه من يعملون لصالحهم.

|   |                            |
|---|----------------------------|
| 5 | 2.1 الاحترام               |
| 5 | 2.2 ممارسات العمل العادلة  |
| 6 | 2.3 الصحة والسلامة والبيئة |

## 2.1 الاحترام

تسعى شركة بروج جاهدة إلى توفير بيئة عمل تحترم التنوع وتهتم بموظفيها. ونحن نتوقع من موردينا وشركائنا القيام بهذا الأمر أيضًا. وينبغي عليهم تعزيز بيئة عمل تشمل الجميع، والتعامل مع الأفراد باحترام وإنصاف وكرامة.

كما نتوقع من موردينا وشركائنا التعامل بأمانة معنا ومع موظفينا، والتواصل بطرق فعّالة. ونتوقع منهم أيضًا الحفاظ على التزاماتهم تجاهنا وتجاه هؤلاء الذين يعملون لصالحهم.

كما أن شركة بروج لا تقبل أيّ مضايقة أو تهريب أو سوء معاملة أو عنف أو أيّ سلوك آخر لا يحترم الأفراد أو يسيء لهم، وذلك بالإضافة إلى رفض مبدأ الانتقام أو الأخذ بالثأر.

ن طريقة لباسنا في العمل هي إحدى الطرق التي نُظهر بها احترامنا لبعضنا البعض داخل بروج، فعند الحضور إلى مقر الشركة نطلب من موردينا وشركائنا الالتزام بالمعايير المقبولة للباس المناسب مهنيًا، مع مراعاة الاعتبارات الثقافية.

## 2.2 ممارسات العمل العادلة

تدعم شركة بروج حماية حقوق العمال؛ لذا ينبغي على المورد دين والشركاء عدم استخدام أيّ نوع من العمالة إجباريًا. كما يجب عليهم عدم الاستعانة أو توظيف أو السعي لاستغلال خدمات الأطفال أو مَن هم دون السن القانوني، أو استعباد أو الاتجار بالعمالة بأيّ حال من الأحوال. باستثناء الحد المسموح به في القانون، ينبغي على المورددين والشركاء عدم الاحتفاظ بهوية الموظفين، أو بوثائق العمل أو السفر، أو بأيّ ودائع أخرى كشرط للتوظيف.

نحن نتوقع من موردينا وشركائنا الامتثال لجميع قوانين العمل المعمول بها وكذلك القوانين واللوائح ذات الصلة، وبالتحديد تلك المتعلقة بظروف العمل والمعيشة، والأجور، وساعات العمل، وأجر العمل الإضافي.

ويجب على المورددين والشركاء الالتزام بشروط العقد المُتفق عليها مع الموظفين العاملين لديهم، والامتثال بالقانون ذي الصلة كذلك. ويجب أن يحصل جميع العاملين لدى موردينا وشركائنا على أجر لا يقل عن الحد الأدنى المحدد للأجور في الوقت المحدد له، وعلى العطلات والإجازات والتأمين الطبي كذلك وفقًا للقوانين المعمول بها.

في حال استعان أحد المورددين أو الشركاء بمقاولين من الباطن أو وكالات أخرى؛ فإنه يتحمل مسؤولية ضمان امتثالهم لهذه المُدونة، خاصةً عندما يتعلق الأمر بممارسات العمل العادلة.

## 2.3

### الصحة والسلامة والبيئة

يجب التخطيط لحالات الطوارئ وتنفيذ إجراءات الاستجابة ذات الصلة.

نحن نتوقع من موردينا وشركائنا العمل بطريقة مسؤولة بيئيًا، والامتثال للقوانين واللوائح البيئية المعمول بها. كما يجب الحصول على جميع التصاريح والتراخيص البيئية المعمول بها، واتباع متطلباتها فيما يتعلق بعمليات التشغيل وإعداد التقارير. ويُعدُّ مبدأ الاستدامة من الأمور المهمة بالنسبة لشركة بروج؛ لذا ينبغي على موردينا وشركائنا الحد من أيِّ عملٍ يهدر الطاقة والمياه وأيِّ موارد أخرى.

تلتزم شركة بروج بالحفاظ على صحة الموظفين وسلامتهم، وحماية بيئة العمل الخاصة بهم؛ لذا يجب على الموردين والشركاء مشاركة هذا الالتزام تحديداً، والوفاء به بصورة فعّالة فيما يتعلق بالعمليات الخاصة بهم.

هناك سياسات وإجراءات ومُدونات محددة يتم تطبيقها في جميع ارجاء شركة بروج، والتي قد تم تصميمها لمساعدتنا على تحقيق هذه الأهداف أثناء تنفيذ أعمال الشركة.

وينبغي على الموردين والشركاء ضمان أنهم وموظفيهم على درايةٍ تامّةٍ بتلك السياسات والإجراءات والمُدونات المطبّقة عليهم وعلى عملهم، وأنهم يتصرفون وفقاً لذلك.

كما ينبغي على الموردين والشركاء حماية موظفيهم من التعرّض الزائد للمواد الكيميائية والبيولوجية والفيزيائية الخطرة في مكان العمل وأيِّ من أماكن الإقامة التي تُوفّرها الشركة.

# 03

## النزاهة في العمل

تتبع بروج نهجًا صارمًا بشأن عدم التسامح مطلقًا مع سلوكيات تقديم الرشوة أو الفساد أو السرقة أو غسيل الأموال أو الاحتيال.

|    |                                       |     |
|----|---------------------------------------|-----|
| 8  | مكافحة الرشوة والفساد                 | 3.1 |
| 8  | المعاملات في العمل / الهدايا والترفيه | 3.2 |
| 9  | تضارب المصالح                         | 3.3 |
| 9  | الشفافية                              | 3.4 |
| 10 | ممارسات العمل العادلة                 | 3.5 |
| 10 | سلسلة التوريد                         | 3.6 |

## مكافحة الرشوة والفساد

تتبع بروج نهجًا صارمًا بشأن عدم التسامح مطلقًا مع سلوكيات تقديم الرشوة أو الفساد أو السرقة أو غسيل الأموال أو الاحتيال. ويجب على موردينا وشركائنا الالتزام تمامًا باتباع هذا النهج الصارم.

يجب على الموردين والشركاء عدم عرض أو طلب أو تقديم أو قبول أي شكل من أشكال الرشوة أو العمولة غير المشروعة، أو المشاركة في الحوافز الأخرى غير القانونية في العمل أو العلاقات الحكومية. كما لا يجب عليهم تقديم أي دفعات مالية لتسريع الأعمال الملزم بأدائها أحد الموظفين الحكوميين؛ ما لم تكن خدمة رسمية صريحة تُقدّمها الجهة الحكومية ذات الصلة. كما يتطلب الامتثال الدائم لجميع قوانين مكافحة الرشوة والفساد وغسيل الأموال المعمول بها. ونتوقع من موردينا وشركائنا اتخاذ الخطوات اللازمة لضمان تلبية هذه التوقعات من جانب موظفيهم وأي من المقاولين من الباطن المتعاقدين معهم ووكلائهم وممثليهم المُفوضين بالعمل نيابة عنهم فيما يتعلق بأي من أعمال بروج.

ومن المتوقع أن يقوم كل موظف داخل شركة بروج بالإبلاغ فورًا عن أي عمل مشبوه من المحتمل أن ينطوي على الرشوة أو الفساد. ما لم يكن ممنوع عن القيام بذلك؛ فإنه يجب على موردينا وشركائنا إبلاغنا على الفور في حال علمهم بأي عمل مشبوه يتعلق بأعمال بروج.

## المعاملات في العمل / الهدايا والترفيه

تمثل المعاملة في العمل أي شيء ذي قيمة يتم تقديمه إلى أو تلقيه من طرفٍ خارجي في سياق المعاملات المتعلقة بالأعمال. وقد تكون المعاملات في صورة هدية أو ضيافة أو أي شيء آخر.

لا تقبل شركة بروج تقديم أو تلقي أيّ معاملة غير مناسبة في العمل وسيتم اعتبار مثل هذا التصرف انتهاكًا لمُدونة قواعد السلوك.

وعليه يُطالب موردينا وشركائنا مشاركة بروج في التزامها، وذلك ليس فقط لتجنب المخالفات الفعلية، بل أيضًا لتجنب الظهور بشكلٍ غير لائق عند عرض أو تقديم أو تلقي المعاملات في العمل. وبصفة خاصة لا ينبغي على الموردين والشركاء إطلاقًا محاولة التأثير على قرارات موظفي بروج من خلال المعاملات.

يُحظر على موظفي بروج قبول أيّ معاملة باهظة بشكلٍ غير مناسب، أو تكون غير متوافقة مع المعايير الأخلاقية والثقافية والمهنية، أو غير مرتبطة بأيّ غرض مشروع في العمل. كما يجب على الموردين والشركاء تجنب عرض رحلات السفر أو الوجبات المتكررة أو الهدايا الثمينة على موظفي بروج. ولا ينبغي على الموردين أو الشركاء المتقدمين لأحد العطاءات أو المناقصات إرسال أو عرض أيّ نوع من المعاملات إلى موظفي بروج المُحتمل مشاركتهم في العطاء أو عملية اتخاذ القرار. ولا يُسمح بتقديم الهدايا النقدية أو ما يعادلها إلى موظفي بروج.



من المتوقع من موظفي بروج أن يتصرفوا بما يضمن تحقق مصالح المجموعة على الوجه الأمثل. وهذا يعني أنه عندما يكون لأحد موظفينا علاقة، (سواء مادية أو غير ذلك) مع أيٍّ مؤرّد أو شريك، قد تتعارض أو تبدو وكأنها تتعارض مع التزامات ذلك الشخص تجاه بروج؛ فإنه ينبغي عليه الإفصاح عنها لشركة بروج المعنية على الفور. ونحن نتوقع من موردينا وشركائنا أن يدعموا موظفينا لضمان الحفاظ على الشفافية الكاملة في جميع الأوقات.

ينبغي على الموردين والشركاء عدم توظيف أيّ شخص إذا كان ذلك الشخص سيظل خلال فترة توظيفه موظفًا لدى بروج. ويجب عليهم عدم دفع أيّ مبالغ لموظفي بروج الذين لم يفصحوا عن ذلك بالكامل وبوضوح لشركة بروج قبل الحصول على فرصة العمل المشار إليها. تُعتبر علاقات الصداقة والعلاقات الأسرية خارج سياق العمل أمرًا طبيعيًا ومقبولًا. بالرغم من ذلك نتوقع من موردينا وشركائنا أن يحرصوا على عدم استخدام أيّ من العلاقات الشخصية في التأثير على القرارات المتعلقة بالعمل التي يتخذها أيّ من موظفي بروج.

إذا كان للمورّد أو الشريك أيّ علاقة أخرى مع أيّ من موظفي بروج قد تتسبب في حدوث تضارب للمصالح؛ فينبغي على المورّد أو الشريك الإفصاح عن تلك الحقيقة لبروج.

إذا كان للمورّد أو للشريك علاقة شخصية (بما في ذلك العلاقات الأسرية) مع أيّ شخص في بروج قد يؤثر (أو من المعتقد أنه قد يؤثر) على أيّ عنصر من عناصر تعاملات بروج مع ذلك المورّد أو الشريك أو إذا كان للمورّد أو للشريك أيّ علاقة أخرى مع أيّ من موظفي بروج قد تتسبب في حدوث تضارب في المصالح؛ فيجب على المورّد أو الشريك الإفصاح عن تلك الحقيقة للشركة المعنية داخل بروج أو التحقق من قيام موظف بروج المعني بالإفصاح عن ذلك.

نحن نتوقع من موردينا وشركائنا أن يتخذوا تدابير الحماية اللازمة التي تضمن ألا يتأثر موظفو المورّد أو الشريك أنفسهم بتضارب المصالح عند القيام بالأعمال الخاصة ببروج.

### 3.4 الشفافية

ينبغي على موردينا وشركائنا الاحتفاظ بسجلات دقيقة تُبرهن على الدمتثال للقوانين واللوائح المعمول بها. ينبغي على الموردين والشركاء الدتتباة لأيّ مدفوعات غير اعتيادية أو معاملات مشبوهة أو غسل أموال مُشتبه به، وأن يكون لديهم تسهيلات لتمكين الإبلاغ الداخلي خلال فترة زمنية معقولة.

ينبغي على الموردين والشركاء إبلاغ شركة بروج المعنية -إذا كان ذلك مسموحًا به وفقًا للقوانين المعمول بها- عن أيّ تحقيق أو تدقيق أو تقييم أو تقاضي أو طلب غير معتاد يتعلق ببروج أو بالعمل الذي يقوم به المورّد أو الشريك مع بروج أو لصالحها.

## 3.5

### ممارسات العمل العادلة

ينبغي على الموردين والشركاء أداء أعمالهم بما يتوافق مع المنافسة العادلة والقوية، وبما يتفق مع جميع قوانين مكافحة الاحتكار المعمول بها.

ينبغي عليك أثناء تنفيذك لأعمال بروج أن تتحقق من امتثالك للقوانين التجارية وقوانين العقوبات المحلية والدولية؛ بما في ذلك القوانين المتعلقة بالاستيراد والتصدير، والإجراءات الجمركية، والقيود المفروضة على التعامل مع بعض الدول والكيانات والأفراد.

ينبغي على الموردين والشركاء استخدام ممارسات العمل العادلة وحدها؛ بما في ذلك المشاركة الشفافة والصادقة في أي عملية للتوريد والإعلان بدقة وصدق.

## 3.6

### سلسلة التوريد

ينبغي على الموردين والشركاء توجّي الحرص عند اختيار الأطراف الأخرى التي يتم الاستعانة بهم في أداء الأعمال الخاصة بشركة بروج أو في توريد المواد لها، ومراقبتهم بعناية. كما ينبغي على الموردين والشركاء اتخاذ إجراءات العناية الواجبة، والتحقق من خلفيات تلك الأطراف بحسب السياق المناسب للأعمال.

يجب اختيار الأطراف الخارجية أو المقاولين أو الوكلاء أو المقاولين من الباطن وفقاً للجدارة والقدرة التنافسية.

ونحن نؤكد مجدداً على أنّ الموردين والشركاء مسؤولون عن ضمان التزام مقاوليهم الخارجيين بالقواعد المنصوص عليها في هذه المُدونة عند الاستعانة بهم في أداء الخدمات المتعلقة بشركة بروج.

# 04

---

## حماية الشركة

من المُتَوَقَّع من الموردين والشركاء أن يقوموا باتخاذ الخطوات التي من شأنها ضمان عدم قيامهم أو موظفهم باستخدام المعلومات السرية بطريقة غير سليمة.

|    |     |                                  |
|----|-----|----------------------------------|
| 12 | 4.1 | حماية أصولنا                     |
| 12 | 4.2 | حماية المعلومات والملكية الفكرية |

---

## 4.1

### حماية أصولنا

تلتزم بروج بواجبها الأساسي الذي يتمثل في رعاية الموارد والأصول التي تملكها أو التي تمّ التعهّد لها بإدارتها.

نحن نتوقع من موردينا وشركائنا أن يشاركونا مسؤولية العناية بتلك الأصول وإدارتها بكفاءة، عن طريق اتخاذ القرارات الحكيمة بشأن كيفية استخدامها، والحرص على تجنّب الأضرار أو الخسارة أو الهدر.

## 4.2

### حماية المعلومات والملكية الفكرية الخاصة بنا

تعتبر المعلومات والملكية الفكرية الخاصة بنا شيئاً ثميناً بالنسبة لشركة بروج. وعندما نتشارك المعلومات والملكية الفكرية مع موردينا وشركائنا؛ فإننا نتوقع منهم حمايتها وإدارتها بأقصى قدر من الحرص، وبما يتوافق مع إجراءات الحماية القانونية والتعاقدية المعمول بها. يجب ألا يتم استخدام ملكيتنا الفكرية إلا وفقاً للتراخيص التي منحها فقط.

يُعدُّ سوء استخدام المعلومات السّرية لشركة بروج أمراً غير مقبول. من المتوقع أن يتّخذ المورّدون و الشركاء الخطوات اللازمة لضمان عدم قيامهم هم أو أيّ من موظفيهم باستخدام المعلومات السّرية بصورة غير مناسبة. يُمنع سوء السلوك في السوق - مثل التداول بناءً على معلومات داخلية- بصورة تامّة فيما يتعلق بالمعلومات التي يتم تلقّيها أثناء تنفيذ الأعمال الخاصة ببروج

# 05

---

## التواصل أمرٌ أساسيٌّ

تلتزم بروج بأن تتصرف بنزاهة في كلِّ ما تقوم به. ويعني العمل مع بروج أن تدعم هذا الالتزام.

|    |                        |     |
|----|------------------------|-----|
| 14 | الحفاظ على السّريّة    | 5.1 |
| 14 | الاستفسارات والملاحظات | 5.2 |

---

## 5.1

### الحفاظ على السّريّة

تطلب بروج من مورّديها وشركائها تقديم التعاون الكامل للموظفين المسؤولين عن مراقبة الأخلاقيات والامتثال للقواعد وذلك فيما يتعلق باتخاذ القرارات الخاصة بأيّ مشكلة. قد يتضمن ذلك إتاحة المستندات والمعلومات والموظفين المعنيين عند الطلب إذا كان ذلك مناسباً، ويعني الحفاظ على سريّة أيّ معلومات تتعلق بذلك الطلب. تُحظر بروج بصراحة أيّ تصرف انتقامي من أيّ نوع ضد أيّ شخص يُبلّغ بحسن نية عن أيّ مشكلات تتعلق بأخلاقيات العمل، وتطلب الأمر نفسه من مورّديها وشركائها.

قامت بروج بإنشاء منصة للإبلاغ عن المُخالفات تُسمّى "تكلّم" يتم استضافتها بصورة مستقلة من قبل طرف خارجي يوفر خيار إخفاء الهوية إذا لزم الأمر. يُمكن الإبلاغ إما عن طريق الإنترنت أو من خلال الهاتف بعددٍ من اللغات. يُمكن الحصول على التفاصيل على [www.takallam.ae](http://www.takallam.ae).

## 5.2

### الاستفسارات والملاحظات

لترح الأسئلة أو المخاوف المتعلقة بعمليات الشراء، يرجى الاتصال بفريق المشتريات في بروج أو الاتصال بمشتريات مجموعة أدنوك على: [commercialdirectory@adnoc.ae](mailto:commercialdirectory@adnoc.ae).

إذا كانت لديك مخاوف تتعلق بأخلاقيات العمل وبروج، يوجد وظيفة للأخلاقيات والالتزام في بروج- يمكنكم الاتصال بوظيفة الأخلاقيات والالتزام على [ethics@borouge.com](mailto:ethics@borouge.com) بخصوص الموضوعات المتعلقة بأخلاقيات العمل والنزاهة.

# 06

---

## لمحة عامة عن مُدونة قواعد السلوك الخاصة بنا

تُحدد المُدونة القواعد الأساسية والمعايير اللازمة لتنفيذ الأعمال بطريقة أخلاقية وممتثلة ومتوافقة مع قيمنا.

## 6.1 العوامل الرئيسية

نحن نتعامل مع الجميع باحترام، ولن نتسامح مع المعاملة غير العادلة، أو المضايقة، أو الإساءة، أو الانتقام داخل مكان العمل. ونتوقع من مُورِدينا وشركائنا مشاركة نفس الالتزام والامتثال لجميع قوانين العمل المعمول بها والقوانين واللوائح ذات الصلة.



نحن ملتزمون بثقافة الأخلاق والالتزام التي نُدير بها أعمالنا بنزاهة ووفقًا لقيمنا وامتثالًا لجميع القوانين واللوائح المعمول بها. ونحن نختار أن نعمل مع مُورِدِين وشركاء يتمتعون بسُمعة طيبة ويتحمّلون المسؤولية ويتشاركون معنا نفس الالتزام.



نحن نتجنب أيّ نشاط يتسبب في حدوث تضارب في المصالح أو حتى في ظهور نزاع. إذا كان لمُورِدينا أو لشركائنا أيّ علاقة أخرى مع أيّ من موظفي بروج قد تتسبب في ظهور تضارب في المصالح؛ فإنه ينبغي عليهم الإفصاح عن هذه الحقيقة لنا.



نحن نلتزم بتحقيق الرفاه لموظفينا وحماية بيئة العمل. وينبغي على مُورِدينا وشركائنا مشاركتنا نفس الالتزام، والقيام بتنفيذه بفعالية أثناء أدائهم لعملياتهم الخاصّة.



نحن نقوم بحماية البيانات الشخصية والمعلومات السريّة. تُعتبر المعلومات التي يتم الحصول عليها من بروج أو فيما يتعلق بها (بما في ذلك الأشخاص) سريّة ما لم تكن متاحة رسميًا ضمن الملكية العامّة. من المتوقع من مُورِدينا وشركائنا أن يقوموا باتخاذ الخطوات اللازمة للتحقق من أنّهم وموظفيهم لن يُسيئوا استخدام المعلومات السريّة.



تُعهدنا بالامتثال للقواعد أثناء التعامل مع بعضنا البعض هو نفس الالتزام الذي نقطعه لمُورِدينا وشركائنا خارج بروج. وسوف نعاملهم بعدالة وبطريقة أخلاقية وبنزاهة أثناء تنفيذنا لالتزامنا تجاههم. ونتوقع من مُورِدينا وشركائنا الالتزام بتعهداتهم تجاهنا وتجاه هؤلاء الذين يعملون لصالحهم.



نحن نتوقع من مُورِدينا وشركائنا تبليغنا عند اكتشافهم أيّ مخالفة مُتحملة للقانون أو اللوائح أو السياسة أو مُدوّنّة قواعد السلوك.



نحن نتبع نهجًا صارمًا بشأن عدم التسامح مطلقًا مع سلوكيات تقديم الرشوة أو الفساد أو السرقة أو غسيل الأموال أو الاحتيال.



نحن نقوم بعناية بتقييم مُورِدينا وشركائنا قبل أن نتعاون معهم، كما نتوقّع منهم أن يتصرفوا بطريقة أخلاقية، وامتثالًا لقواعد السلوك المهني.



يؤدي أيّ تضارب في المصالح أو سوء سلوك في السوق يرتبط بشركة بروج إلى إلحاق الضرر بسُمعتها وانتهاك قيمها ومخالفة مُدوّنّة قواعد السلوك الخاصّة بها.

